附件6

四川长江职业学院“参加学生组织并获得良好及以上等次评议”情况证明

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | | | 性 别 |  | | 政治面貌 | |  |
| 电 话 |  | | | 学号 |  | | 辅导员 | |  |
| 年级 |  | | | 分院 |  | | 专业 | |  |
| 所在组织 | | |  | | | 担任职务 | |  | |
| **等次评议**  **（在具备相应条件下的等次结果处画“√”）** | | | | | | | | | |
| 具备条件 | | 等次 | | | | | | | 评议结果 |
| 优秀 | | 思想品德很好；承担的工作任务繁重，完成工作的质量和效果很好；熟悉工作，工作能力和执行力很强；服从上级，勤勉敬业；工作结果突出，同学满意度高。 | | | | | | |  |
| 良好 | | 思想品德好；承担的工作任务重，完成工作的质量和效果好；熟悉工作，工作能力和执行力强；服从上级，勤奋敬业；工作结果比较突出，同学满意度高。 | | | | | | |  |
| 较好 | | 思想品德好；承担的工作任务较重，完成工作的质量和效果较好；熟悉工作，工作能力和执行力较强；服从上级，履职尽责；同学满意度较高。 | | | | | | |  |
| 一般 | | 思想品德一般；工作避重就轻，推诿懈怠；完成工作的质量不高、效果一般；因主观原因，造成工作出现明显失误；业务水平较低，履职能力弱；虽然服从上级，但工作得过且过，执行力差；工作结果一般，同学满意度一般。 | | | | | | |  |
| 较差 | | 思想品德较差；贻误工作或不能按规定时限完成工作任务；工作中有严重失误、失职或造成重大损失及不良社会影响；作风散漫经常缺席；无正当理由不参加平时考核；被服务对象和老师举报经查证属实；不依法依章程执行工作；同学满意度较低。 | | | | | | |  |
| 校团委意见  （签章） | | 年 月 日 | | | | | | | |

**注:** 本认证标准解释权属四川长江职业学院校团委。